

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ÉTABLISSEMENT - Établissement public social ou médico-social -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I - INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ÉTABLISSEMENT

Établissement :

Le poste porte sur une direction commune de 3 EHPAD publics autonomes, l'EHPAD « Le Grand Bosquet » à Villers-Cotterêts, l'EHPAD « L'Ourcq » à La Ferté-Milon et l'EHPAD « Hôtel Dieu » à Oulchy-le-Château

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

- l'EHPAD "Le Grand Bosquet" à VILLERS-COTTERETS (02600) Finess n° 020002242
- l'EHPAD "L'Ourcq " à LA FERTE-MILON (02460) Finess n° 020002168
- l'EHPAD "Hôtel Dieu" à OULCHY LE CHATEAU (02210) Finess n° 020002200

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Classe normale : 3

Hors classe : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Les 3 EHPAD sont situés dans les Hauts-de-France dans le sud-ouest du département de l'Aisne, entre les villes principales de Soissons et Château-Thierry. Ces établissements sont dans l'aire d'attraction de Paris, et en bordure de l'Oise. La commune de Villers-Cotterêts est desservie directement par la voie ferrée LAON-PARIS (gare du Nord) et par la N2 (SOISSONS-PARIS).

Les 3 communes possèdent un cadre de vie accueillant.

Villers-Cotterêts est connue par la Cité internationale de la langue française située dans le superbe Château de François 1er et qui se trouve à proximité immédiate de l'EHPAD.

La Ferté-Milon abrite un joyau médiéval : les ruines d'une forteresse médiévale majestueuse. Nichée dans un écrin de verdure, entre les rives paisibles de l'Ourcq et les frondaisons majestueuses de la forêt de Retz, La Ferté-Milon vous invite à un voyage dans le temps.

Oulchy le Château est un charmant village qui offre un environnement paisible, un rythme de travail moins stressant que dans les grandes zones urbaines et une meilleure qualité de vie au travail.

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes

Services autorisés et nombre de lits/places

177 lits en totalité sur les 3 sites.

EHPAD OULCHY LE CHATEAU : 49 places composées de :
35 places HP
Une unité UVPHA de 14 places

EHPAD VILLERS-COTTERETS : 60 places composées de :
39 places HP
14 places en UVA
1 places HT
6 places pour l'Accueil de Jour

EHPAD LA FERTE MILON : 68 places composées de :
51 places HP
3 places HT dont 2 Alzheimer
1 PASA et UVA de 14 places

Statut de l'établissement :

Public Autonome

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Eric LAGARDERE à compter du 1^{er} avril 2026.

Nom - Prénom - Statut du président du conseil d'administration ou de l'assemblée délibérante :

En raison des élections municipales en cours, les noms des futurs maires ne sont pas connus au moment de la rédaction de la présente fiche.

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

A construire dans le cadre de la fiche de poste.
Présence de cadres de direction sur la direction commune.

II - INFORMATIONS STRATÉGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'État dans le département)

Mener les actions de retour à l'équilibre financier engagées, notamment pour le site d'Oulchy-le-Château.

Continuer le processus d'intégration des 3 ehpad au sein du GTMS Sud.

Continuer en lien avec l'ARS et le Conseil départemental à diversifier l'offre des EHPAD pour les rendre attractif.

Poursuivre le développement des coopérations avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux du territoire présent sur la filière gériatrique Sud et en lien avec les CRT.

Maintenir un bon climat social.

Continuer à mener une politique de bientraitance.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

RENAUX Olivier, responsable du département autonomie de la délégation départementale de l'Aisne

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'État compétents :

RENAUX Olivier : olivier.renaux@ars.sante.fr

Adresse générique du service autonomie : ARS-HDF-DOMS-AISNE@ars.sante.fr

Service gestion des ressources humaines hospitalières

Direction de l'offre de soins

ARS-HDF-DIRECTEURS-FPH@ars.sante.fr

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'État dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience budgétaire.

Management d'équipes

Connaissances particulières et professionnelles requises : (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissance des EPRD, ERRD, plans de retour à l'équilibre

Capacité en conduite de projet.

Connaissance en ressources humaines

III - MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...)

A développer et à construire par la personne recrutée et en lien avec les tutelles

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Poursuivre la direction commune

A développer et à construire par la personne recrutée

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation...)

Partenariat à développer avec les ressources du territoire présents sur la filière gériatrique

Continuer de mener le travail de coopération dans le cadre de la constitution du GTSMS Sud

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Mener un dialogue social de qualité et une politique de bientraitance

Pilotage financier dans le contexte des plans de retour à l'équilibre

Principaux projets à conduire :

Pilotage des 3 établissements

Être un élément moteur dans le cadre de la constitution du GTSMS Sud

IV - INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT

Objectifs du PRS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Les 6 orientations stratégiques sont déclinées dans le Schéma régional de santé révisé en 24 objectifs généraux, mis en œuvre pendant la durée du schéma au travers de plans d'actions.

Orientation stratégique 1 : Renforcer la prévention pour réduire les inégalités de santé

- Porter une stratégie de prévention ambitieuse pour les Hauts-de-France
- Promouvoir un environnement favorable à la santé
- Développer le sport-santé, lutter contre l'obésité et le diabète
- Favoriser le parcours de vie en santé mentale, prévention, diagnostic, prise en charge
- Prévenir et agir face aux conduites addictives
- Optimiser le parcours des personnes atteintes de maladies cardio-neurovasculaires ou respiratoires sévères
- Réduire les inégalités sociales et territoriales liées au cancer
- Améliorer la prévention et les soins des personnes les plus démunies – PRAPS

Orientation stratégique 2 : Assurer la veille et la gestion des risques sanitaires

- Prévenir, anticiper et gérer le risque de nouvelles épidémies
- Se préparer à la gestion des situations sanitaires exceptionnelles

Orientation stratégique 3 : Favoriser la santé tout au long de la vie

- Déployer le parcours des 1000 premiers jours et améliorer la santé de la femme et de l'enfant
- Promouvoir la santé des jeunes
- Accompagner le vieillissement et soutenir les aidants
- Promouvoir des parcours de vie sans rupture et l'inclusion des PH

Orientation stratégique 4 : Assurer l'accès à la santé dans les territoires

- Garantir l'accès aux professionnels de santé dans les territoires
- Garantir la réponse aux besoins de soins non programmés et aux urgences
- Améliorer l'accès à l'imagerie médicale, aux soins critiques et aux soins palliatifs
- Mener à bien la modernisation des établissements de santé et médico-sociaux notamment en mobilisant les investissements
- Accompagner les professionnels de santé pour garantir la qualité et la sécurité des soins dans les territoires
- Poursuivre le développement du numérique au service de l'accès aux soins dans les territoires

Orientation stratégique 5 : Mettre les territoires au cœur de la stratégie régionale de santé

- Mettre en œuvre les innovations du conseil national de la refondation et déployer des feuilles de route territoriales
- Faire alliance avec les partenaires pour la prévention et l'attractivité des métiers
- Poursuivre la dynamique transfrontalière pour l'accès à des soins de qualité

Orientation stratégique 6 : Mobiliser les usagers et les citoyens comme acteurs de la politique de santé et faire vivre la démocratie en santé

- Mobiliser les usagers et les citoyens comme acteurs de la politique de santé et faire vivre la démocratie en santé

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS (complété par DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/le-projet-regional-de-sante-hauts-de-france-2018-2028?parent=2365>

Objectifs du Schéma départemental de l'autonomie et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

En cours portant sur :
rédaction et réévaluation des projets de service
impulser et soutenir les axes stratégiques de la politique soignante avec l'aide des IDECO ;
superviser l'élaboration et le développement des projets animation intégrant de nouvelles activités thérapeutiques et dynamisant le lien social ;
démarches de développement durable et en circuit court (évaluation des opportunités de l'achat en y intégrant la dimension développement durable, développement des circuits courts et des circuits de proximité pour les achats alimentaires (recours aux producteurs locaux, ...) ;
promotion des 3 établissements, maintenir et développer leurs attractivités au sein du territoire (convention de coopération filière gériatrique, ...).

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Appartenance à une direction commune :

poste actuellement en intérim depuis le 1^{er} avril 2026.
Les 3 ehpad sont en direction commune

Nombre total de sites et distance entre chacun :

3 sites séparés au maximum de 25 km. La plus courte distance étant de 9 km entre La Ferté-Milon et Villers-Cotterêts.

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

non

Autre forme de coopération (à préciser) :

Les 3 ehpad font faire partie du GTSMS Sud en cours de constitution pour 2026.

V - CHIFFRES CLEFS SUR L'ÉTABLISSEMENT

V-1) Budgétaires

▪ Charges et recettes du résultat comptable EERD 2024

EHPAD d'Oulchy-Le-Château

Examen de l'ERRD 2024 par l'ARS :

Les produits de tarification inscrits aux comptes 7351 s'élèvent à 903 296,85 dont l'aide apportée par la commission des établissements en difficultés financière.

L'ERRD laisse apparaître une CAF s'élevant à 587 088,95 € et représentant 17,15 % de l'ensemble des produits.

Il est constaté un apport au fonds de roulement de 463 822,40 € permettant ainsi de le rendre de nouveau positif et terminer l'exercice à 447 479,56 €. Il couvre le BFR s'élevant à 118 902,70 €.

La trésorerie montre une variation positive de 272 744,06 € et termine à 328 576,86 €.

Le résultat global est un excédent de 383 437,61 € qui se répartit comme suit :

Soins : 632 838,14 €

Dépendance : - 31 006,51 €

Hébergement : -218 394,02 €

L'ERRD montre une situation financière qui s'améliore.

EHPAD de Villers-Cotterêts

Examen de l'ERRD 2024 par l'ARS :

Les produits de la tarification inscrits au compte 7351 s'élèvent à 1 112 001,92 €

L'ERRD laisse apparaître une CAF de 358 648,44 €, soit 9,45 % du total des produits. Elle couvre le remboursement des emprunts et les immobilisations.

Il est constaté un apport au fonds de roulement de 199 648,20 € amenant celui-ci en fin d'exercice à 254 243,66 €. La trésorerie, quant à elle, montre une variation positive et termine l'exercice à 298 639,45 €. Elle permet de couvrir 33,70 jours.

Il est constaté une légère amélioration de la situation, mais celle-ci est à mettre en lien avec l'aide de la commission départementale des établissements en difficultés.

Le résultat global est un excédent de 276 312,91 € réparti comme suit :

- Soins : excédent de 606 165,58 €

- Dépendance : -126 896,42 €

- Hébergement : -202 956,25 €

La situation financière de l'établissement est fragile.

Celui-ci fait déjà l'objet d'un suivi dans le cadre de la commission départementale des établissements en difficultés.

L'établissement intègre le dispositif Perf'EHPAD au cours de l'année 2025.

EHPAD de La Ferté-Milon

Selon l'examen de l'ERRD 2024 par l'ARS :

Il est à prendre en compte un suivi dans le cadre du dispositif Perf'EHPAD sur l'année 2025.

La CAF s'élève à 77 016,41 €, soit 1,65 % du total des produits, elle ne permet pas le remboursement de la dette financière mais permet de couvrir le montant des immobilisations.

Le FRNG subit un prélèvement de 61 182,58 € et termine l'exercice à 426 814,75 € et couvre 35,62 jours. La trésorerie, quant à elle, montre une variation positive de 153 313,79 € amenant celle-ci en fin d'exercice à 269 796,97 €. Elle couvre 22,51 jours.

Le résultat global est un déficit de -73 206,91 € qui se répartit comme suit :

- Hébergement : -782 290,49 €

- Dépendance : -136 629,63 €

- Soins : + 845 713,21 €

Le résultat soins et dépendance est un excédent de 709 083,58 €.

Des crédits ont été alloués dans le cadre de la commission départementale des établissements en difficultés.

Indicateurs de performance financière :

Voir dans les commentaires ci-dessus

Programmes d'investissement en cours ou programmés pour les trois prochaines années :

Travaux de réfection à envisager sur l'EHPAD d'Oulchy-le-Château.

- **Les ressources humaines**

Pour les 177 lits en totalité, environ 150 professionnels travaillent sur les 3 sites.

En 2025, l'équipe de direction se compose : d'un directeur en titre intérimaire, d'un adjoint responsable Qualité Hygiène et Sécurité, deux adjoints des cadres (un pour le service RH et le deuxième chargé de l'émission des titres et des mandats) et d'un responsable technique.

Commentaires sur les effectifs : (démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

Le climat social est fragilisé sur le site de la Ferté-Milon.

A noter l'absence d'un adjoint Responsable Budget et Finances sur la direction commune, non remplacé depuis son départ en 2025.

V-2) Activité

Examen de l'ERRD 2024 :

EHPAD d'Oulchy-Le-Château

L'activité de l'établissement s'est établie à 17 073 journées, soit un taux d'occupation de 95,20 %.

EHPAD de Villers-Cotterêts

L'activité de l'établissement s'est établie à 95,19 %, soit 18 465 journées, en baisse par rapport à la moyenne des 3 dernières années qui s'élève à 96,10 %.

EHPAD de La Ferté-Milon :

Il est constaté une activité à hauteur de 91,82 %, soit 22 853 journées, en baisse par rapport à la moyenne des 3 dernières années qui est de 95,54 %.

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Les 3 EHPAD sont une force vive et sont bien implantés sur leur territoire.

Les 3 EHPAD font face à une médicalisation accrue dans la prise en charge quotidienne des résidents.

Le site de Villers-Cotterêts est en concurrence avec l'EHPAD François 1^{er} géré par la Ville de Paris installé aussi dans la même commune.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Les 3 établissements font l'objet de plans de retour à l'équilibre financier.

Le bâtiment du site d'Oulchy-le-Château est vétuste, un projet de réhabilitation est à l'étude.

VII - SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points faibles :

Trois sites, difficultés financières à différents niveaux mais suivies par les tutelles

Points forts :

Etablissements de taille moyenne, à visage humain

Bien implantés sur leurs territoires

Pas de concurrence directe sur les sites de La Ferté-Milon et Oulchy-le-Château

VIII - LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Olivier RENAUX, Responsable du département autonomie de la délégation départementale de de l'Aisne

olivier.renaux@ars.sante.fr

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'État dans le département de l'AISNE